



PLANO DE ENSINO

Identificação

Disciplina: Gestão de Pessoas II

Curso: ADMINISTRAÇÃO - MATUTINO/CAMPUS CUIABÁ

Nível: Graduação

Código: 20526479 Período: 20222 Turma: HM

Unidade Ofertante: Faculdade de Administração e Ciências Contábeis

Carga Horária Teórica: 64 horas Carga Horária Prática: 0 horas Carga Horária Campo: 0 horas Carga Horária Total: 64 ho

Tipo de Disciplina: OBRIGATÓRIO

Professor(a)(s):

- ROSA ALMEIDA FREITAS ALBUQUERQUE

Status: Homologado

Ementa

Desenvolvimento de Pessoas. Treinamento, conceito, processo, etapas. Desenvolvimento de pessoas e de organização tempos, criatividade e inovação, mudança organizacional, desenvolvimento organizacional. Recompensar Pessoas: rer recompensas, composição dos salários, métodos convencionais de avaliação e classificação de cargos, pesquisa salarial. Planejamento de carreira. Política salarial. Sistemas de remuneração variável. Incentivos: sistemas de recomp

Justificativa

Falar de gestão de pessoas é falar de gente, do componente humano das organizações, de cultura e mentalidade, de ir de energia e vitalidade, ação e proação. A gestão de pessoas é uma das áreas que mais tem passado por n transformações nesses últimos anos. Não somente nos seus aspectos tangíveis e concretos, como principalmente n conceituais e intangíveis. A visão que se tem hoje da área é totalmente diferente de sua tradicional configuração, qu o nome de administração de recursos humanos (ARH). A gestão de pessoas vive uma nova revolução industrial, em profissional de administração precisa compreender para atuar com efetividade nas organizações.

Objetivo Geral

Proporcionar por intermédio dos conteúdos da disciplina de gestão de pessoas II aos estudantes de admir desenvolvimento das competências e habilidades em diferentes níveis, a saber: intelectual, técnico, organizacional, cor social, comportamental e político a respeito, de modo que possam atuar de forma ética e humano no ambiente organiza

Objetivos Específicos

Definir a Gestão de Pessoas e suas características fundamentais e descrever o contexto no qual funciona a Gestão (compreendendo as políticas, os processos e os objetivos da moderna Gestão de Pessoas; Compreender como se geram t capital intelectual nas organizações, definindo as características das Gestão de Pessoas nas organizações bem Compreender os conhecimentos ligados à área de administração de recursos humanos, explicitando sua inter interdependência com as demais áreas específicas da organização, fornecendo condições de aprendizagem no desenvc implementação dos processos que compõem os subsistemas de manutenção, desenvolvimento e monitoramento c humanos, contextualizando-os frente aos novos cenários.

Conteúdo Programático

Tópico / Subtópico

- 06/02/23 a 13/02/2023 - Apresentação da disciplina Levantamento das expectativas Apresentação de metodologia de (aula invertida) Apresentação da avaliação da disciplina (avaliação; fórum (estudo de caso), seminário, leitura de um livro) Leitura do livro: escolher um livro e fazer um resumo crítico sintetizado (0,5) -
- 13/02/2023 a 27/02/2023 - Treinamento, conceito, tipos, processo, etapas, avaliação, Desenvolvimento de pessoas e organizações.
- 27/02/2023 a 06/03/2023 - Gestão do conhecimento e aprendizagem organizacional
- 06/03/2023 a 13/03/2023 Administração de salários. Remuneração, composição dos salários, métodos convencionais e avaliação e classificação de cargos, pesquisa salarial, tabelas salariais. Tipos de remuneração Planos de Benefícios. Incentivos Benefícios e Serviços sociais: conceitos, tipos, objetivos, desenho do programa, custos Workshop com o profissional de RH para discutir tópicos de remuneração e benefícios
- 13/03/2023 a 27/03/2023 - Planejamento do seminário - CONSULTORIA DIAGNÓSTICO E INTERVENÇÃO EM GESTÃO DE PESSOAS Um trabalho feito em parceria com a professora Adriana e professora Liliane.
- 27/03/2023 a 03/04/2023 - Gestão de Carreira
- 03/04/2023 a 10/04/2023 - Higiene e segurança no trabalho.
- 10/04/2023 a 17/04/2023 - Qualidade de Vida no Trabalho, Clima Organizacional. Motivação no trabalho. Liderança
- 17/04/2023 a 24/04/2023 - People Analytics
- 24/04/2023 a 08/05/2023 - Planejamento do seminário - CONSULTORIA DIAGNÓSTICO E INTERVENÇÃO EM GESTÃO DE PESSOAS Um trabalho feito em parceria com a professora Adriana e professora Liliane.
- 08/05/2023 a 15/05/2023 - Palestra com os profissionais de Cuiabá Tema: as práticas de RH nas organizações de Cuiabá Lideranças diversas compartilhando suas experiências em gestão de pessoas. A sugestão é convidar três profissionais da Mariana gestora de RH da Agro Amazonia; Nadia gestora da Roda Oeste e um profissional (professora Adriana)
- 15/05/2023 a 22/05/2023 - Live com Gupy foi enviado e mail a empresa, caso não for confirmado convidaremos os profissionais da Uninove para falar sobre o a porque as empresas declinam?
- 22/05/2023 a 29/05/2023 - Planejamento do seminário - CONSULTORIA DIAGNÓSTICO E INTERVENÇÃO EM GESTÃO DE PESSOAS Um trabalho feito em parceria com a professora Adriana e professora Liliane.
- 29/05/2023 - 05/06/2023 - Apresentação do diagnóstico organizacional online - cada equipe terá 10 minutos para a apresentação
- 05/06/2023 - Avaliação da disciplina online
- 06/06/2023 - fechamentos das notas

Metodologia

Nesta disciplina, serão realizadas as seguintes estratégias de ensino por meio de atividades e recursos educacionais a forma híbrida, ou seja presencial e online. - Estudos de casos - Artigos - Palestra, Live - - Seminário conjugada com a disciplina de gestão de pessoas II noturno - Vídeos - Fórum

Avaliação

O estudante terá a oportunidade ao longo da disciplina participar de fórum relacionados ao tema em discussão - cada fórum terá peso de 0,5 (em torno de 1,0 pontos) - Palestra - 1,0 ponto - dia - (verificar disponibilidade do auditório) (equipe organizadora) - Live - 1,0 ponto - 24/10/22 - (.....) - Estudo de caso - até 2,0 pontos Workshop com o profissional de RH para discutir tópicos de remuneração e benefícios - 1,0 ponto na média geral da disciplina. - Avaliação da disciplina - at (21/11/22) - Seminário - 3,0 - será online - as equipes terão 10 minutos para apresentação (a equipe organizadora dará a palavra) - Leitura do livro - certificado de até 5 horas - grupo 4.

Bibliografia

Básica

| Referência | Existe na Bibliot |
|--|-------------------|
| BOOG, Gustavo G. Faça a diferença: como construir sua competência pessoal e transformar seus potenciais em realidade. São Paulo: Editora Infinito. 2000. | ✓ |
| CHIAVENATO, I. Gestão de Pessoas: o novo papel dos recursos humanos na organização. Rio de Janeiro: | ✓ |
| LACOMBE, F. Recursos Humanos: Princípios e Tendências. São Paulo: Saraiva, 2005 | ✓ |

Complementar

| Referência | Existe na Bibliot |
|---|-------------------|
| BERGAMINI, C W. et al. Avaliação de Desempenho Humano na empresa. 4a.Ed. São Paulo: Atlas, 1992. | Não |
| DUTRA, J S. Gestão de Pessoas: modelo, processos, tendências e perspectivas. São Paulo: Atlas, 2002. | Não |
| FLEURY, A; FLEURY, M T L. Estratégias empresariais e formação de competências. 2.ed. São Paulo: Atlas, 2001. | Não |
| MARRAS. J P. Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico. 3.ed. São Paulo: Futura, 2000. | Não |
| TACHIZAWA, T. Gestão com pessoas: uma abordagem aplicada às estratégias de negócios. Rio de Janeiro: Ed. FGV, 2001. | Não |

Informações Adicionais

Aprovação

Aprovado em reunião do Colegiado do Curso realizada em ___/___/____.

_____, ___/___

Coordenador(a) do Curso